

**DOSS – Dom sociálnych služieb n.o., J. Majlátha 1111/11, 077 01 Kráľovský Chlmec  
IČO: 312 57 135**

**VÝROČNÁ SPRÁVA  
O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ  
ZA ROK 2018**

**V Kráľovskom Chlmci, jún 2018**

## 1. Identifikačné údaje organizácie

**Názov organizácie:** DOSS – Dom sociálnych služieb n.o.

**Právna forma:** nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby v zmysle Z.č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení

Nezisková organizácia poskytuje sociálne služby v **zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení** (§ 35 a § 39 Z.č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v platnom znení) pobytovou formou celoročne. Nezisková organizácia je neverejným poskytovateľom sociálnych služieb.

IČO: 312 571 35, DIČ: 202 176 3205, zapísaná v registri neziskových organizácií na Okresnom úrade v Košiciach pod č. OVVS/34/2003 a v registri poskytovateľov sociálnych služieb na ÚKSK pod č. 3/2009 - OSV.

**Štatutárny orgán:** Ing. Pavol Horváth, riaditeľ.

**Kontakt:** 0907 159 636 – Ing. Pavol Horváth, riaditeľ, 0908 144 916 – Ing. Renáta Horváthová, zástupkyňa riaditeľa, ekonómka, e-mail: [dossno@gmail.com](mailto:dossno@gmail.com), [www.pokojnastaroba.eu](http://www.pokojnastaroba.eu).

## 2. História organizácie

História činnosti našej organizácie siaha do roku 1998 - 1999, kedy začala fungovať opatrovateľská služba v domácnostiach klientov v obciach južného Zemplína. Tieto služby sme poskytovali ako fyzická osoba do roku 2003. V roku 2004 vznikla nezisková organizácia a od roku 2008 sme začali poskytovať sociálne služby v zariadení pobytovou formou.

## 3. Predmet činnosti a kapacita zariadenia

Naša organizácia v súčasnosti poskytuje sociálne služby klientom v špecializovanom zariadení a v zariadení pre seniorov celoročne pobytovou formou. Do konca decembra 2018 sme poskytovali sociálne služby pre 11 klientov špecializovaného zariadenia a 9 klientov zariadenia pre seniorov.

Súčasná kapacita zariadenia je 24 prijímateľov sociálnych služieb (9 prijímateľov zariadenie pre seniorov a 15 prijímateľov špecializované zariadenie).

K 31.12.2018 bolo v zariadení pre seniorov 9 prijímateľov sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení 11 prijímateľov sociálnych služieb. Priemerný počet klientov v roku 2018 v špecializovanom zariadení 10,98 a v zariadení pre seniorov 8,83, t.j. takmer 100% obsadenosť.

## 4. Organizačná a kvalifikačná štruktúra zamestnancov

Organizačná a kvalifikačná štruktúra zamestnancov organizácie s uvedením počtu a zaradenia je uvedená v prílohe č. 1 a č. 2, kde sú uvedené aj normatívy zamestnancov, t.j. max. počet prijímateľov sociálnych služieb na 1 zamestnanca v ŠpZ a v ZpS, z toho počet odborných zamestnancov.

## 5. Činnosť organizácie

Činnosť organizácie je zameraná na poskytovanie sociálnych služieb pobytovou formou celoročne v zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení.

V špecializovanom zariadení poskytujeme sociálne služby fyzickým osobám, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej V podľa príl. č. 3 k zákonu o sociálnych službách a majú zdravotné postihnutie:

- Parkinsonova choroba,
- Alzheimerova choroba,
- demencie rôzneho typu etiológie.

V špecializovanom zariadení sa poskytuje: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej FO, sociálne poradenstvo, ošetrovateľská starostlivosť cestou ADOS, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, zabezpečuje sa záujmová činnosť, úschova cenných vecí.

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej FO a jej stupeň je najmenej IV podľa príl. č. 3 k zákonu o sociálnych službách. Klientom poskytujeme: pomoc pri odkázanosti na pomoc inej FO, sociálne poradenstvo, ošetrovateľskú starostlivosť cestou ADOS, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, zabezpečuje sa záujmová činnosť, úschova cenných vecí.

Okrem základných služieb realizujeme pre prijímateľov sociálnych služieb také aktivity, ktoré posilňujú ich psychomotorické schopnosti, trénujú pamäť a myslenie. Je to dôležité práve u cieľovej skupiny seniorov s demenciou, resp. postihnutých Alzheimerovou chorobou. Minimálne dvakrát do týždňa sa klienti stretávajú na cca 45 minútových sedeniach so sociálnou pracovníčkou, príp. kľúčovým pracovníkom, ktorí pre nich pripravujú cvičenia a aktivity zamerané na tréning pamäte a psychomotoriku. Stretnutia sú organizované individuálne, resp. v malých skupinkách podľa individuálnych schopností klientov. Okrem toho každý deň si zopakujú aktuálny dátum, aký je deň, mesiac, ročné obdobie, dátum narodenia a pod. Každý deň sa realizuje krátka rozvíčka v rámci individuálnych možností každého klienta buď v spoločenskej miestnosti, na chodbe alebo za teplého počasia vonku na terase. U ležiacich klientov prebieha individuálne cvičenie a rehabilitácia podľa pokynov sestry a doporučenia lekára buď v spoločných priestoroch alebo na izbách klientov.

Snažíme sa zapájať klientov do bežných činností spojených s prípravou osláv sviatkov, narodenín (príprava pohostenia, výzdoby, programu), ozdobovanie vianočného stromčeka, spievanie kolied, starostlivosť o kvetinovú a zeleninovú záhradku, starostlivosť o prístupové chodníky, pomoc pri udržiavaní poriadku, servírovanie na stoly a pod. v rámci pracovnej terapie .

V zariadení zabezpečujeme bežné sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, pracovnú terapiu a rôzne sociálne terapie napr. muzikoterapia, biblioterapia, arteterapia, dramaterapia, terapia hrou a činnosťná terapia.

Všetky činnosti sú prispôsobené schopnostiam a individuálnym možnostiam klientov. Aktivity sú skupinové aj individuálne. Pre každého klienta vypracovávame individuálny plán, kde si klient určí ciele, ktoré chce dosiahnuť s našou pomocou a je to zároveň nástroj sociálnej práce s klientom. Do tvorby individuálneho plánu sú zapojení nielen klienti a sociálna pracovníčka, ale aj ostatný personál a rodinní príslušníci. Každý klient si sám určí alebo mu je vybraný kľúčový pracovník, ktorý sa individuálne, ale aj tímovo venuje „svojmu“ klientovi, pomáha klientovi so stanovením cieľov, ktorých plnenie je priebežne vyhodnocované. Bežnými cieľmi, ktoré si klienti stanovujú, sú: zlepšenie mobility (chcem opäť chodiť bez pomôcok), chcem schudnúť a tým zlepšiť svoj zdravotný stav, chcem aspoň

jedenkrát do týždňa ísť v doprovode do cukrárne na kávu alebo na nejaké spoločenské podujatie, chcem zlepšiť vzťah s rodinným príslušníkom a pod.

Klienti si veľmi obľúbili vystúpenia detí, či už z materskej školy, základnej školy alebo základnej umeleckej školy, ktoré pravidelne prichádzajú do nášho zariadenia s programom pri príležitosti dňa matiek, MDŽ, Vianoc a pod. Napríklad v októbri, kedy je mesiac úcty k starším, vždy prídu s malým vlastnoručne vyhotoveným darčekom a to našich seniorov nesmierne poteší.

Čo sa týka materiálneho vybavenia a priestorového zabezpečenia, v roku 2018 sa nám konečne podarilo zrealizovať čiastočnú rekonštrukciu a prístavbu. Kapacita zariadenia sa zvýšila na 24 klientov, ale predovšetkým sme skvalitnili poskytované sociálne služby vytvorením nových priestorov a zväčšením starých. Zvýšil sa komfort ubytovania, stravovania aj voľnočasových aktivít.

V rámci prístavby sme vybudovali novú priestannú kuchyňu s moderným vybavením a príslušným zázemím, novú jedáleň, 4 nové 2-posteľové izby s novým zariadením, z toho 1 apartmánového typu, nové sociálne zariadenia, sklady, kuchynku pre klientov, na poschodí kancelárie pre vedenie organizácie, sestru, sociálnu pracovníčku a vedúcu kuchyne, šatňu pre zamestnancov. Podarilo sa nám zrealizovať výmenu kotla za nový kondenzačný a tým sme dosiahli výraznú úsporu na vykurovaní. Čo sa týka nového vybavenia, zakúpili sme notebbok pre sestru a kopírku s tlačiarňou.

V roku 2018 sa nám bohužiaľ nepodarilo realizovať a naplniť plán supervízie. Bolo to hlavne z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov a časových dôvodov. Rok 2018 bol pre nás mimoriadne náročný kvôli prebiehajúcim stavebným prácam, ktoré museli byť zrealizované v krátkom časovom intervale. So stavebnými prácami sme začali vo februári 2018, v decembri prebehla kolaudácia a v januári 2019 sme mohli nové priestory po vydaní potrebných povolení uviesť do prevádzky.

Aj napriek tomu, že sme v roku 2018 nezrealizovali ani 1 hodinu supervízie, sme toho názoru, že supervízia externou supervízorkou je pre nás veľkým prínosom, nielen z hľadiska manažmentu organizácie, ale aj pre zamestnancov, ktorí supervíziu síce hodnotia kladne, ale berú ju ako záťaž. V budúcnosti v supervízii budeme určite pokračovať.

Realizovali sme aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby prostredníctvom ÚPSVaR pre 1 UoZ, ktorá bola po mesiaci ukončená z dôvodu práceneschopnosti UoZ a následnej MD. Do ďalej aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby sme sa nepustili z dôvodu nezájmu UoZ. Ukončili sme realizáciu národných projektov v rámci ÚPSVaR: „Úspešne na trhu práce“ pre 2 UoZ, a „Cesta na trh práce“ pre 3 UoZ. V novembri sme začali realizáciu NP Cesta na trh práce 2, opatr. č. 2 pre 1 UoZ na 12 mesiacov.

Postupne realizujeme zavádzanie štandardov kvality do praxe, zoznamujeme s podmienkami kvality všetkých zamestnancov na pravidelných poradách, oboznamujeme s podmienkami kvality aj samotných klientov, snažíme sa v rámci možností o humanizáciu a individualizáciu poskytovaných sociálnych služieb: prispôbenie poskytovaných služieb potrebám a individuálnym požiadavkám klientov, a to napr. prispôbením režimu dňa, podávania stravy, nastavením života v zariadení tomu, aby sa čo najviac podobal životu v rodinnom prostredí, dodržiavaniu ľudských práv v praxi, vykonávaním činností podľa záujmu klientov a pod.

Naším cieľom je naďalej skvalitňovať poskytované služby a vytvárať dôstojné a príjemné podmienky na pobyt našich klientov, aby sa u nás cítili ako doma.

### ***Akcie pre klientov v zariadení***

Čo sa týka bežného života klientov v zariadení, bežne realizujeme oslavy narodenín a sviatkov (napr. MDŽ, deň matiek). Svoj duchovný život môžu klienti naplňovať na

bohoslužbách konaných v zariadení, či už sú to reformované, rímsko-katolícke alebo grécko-katolícke bohoslužby alebo návštevou kostola.

Ďalšie aktivity:

- vo februári fašiangová zábava so speváckou skupinou p. Juhásza z miestneho CVČ,
- v marci oslava MDŽ, vystúpenie detí z MŠ, spevácky zbor, marec, mesiac knihy – čítanie z obľúbených kníh klientov, návšteva blízkeho múzea – Výstava šiat cisárovej Sissi,
- v apríli návšteva detí zo škôlky spojená s prípravou veľkonočných dekorácií, deň zeme – upratovanie a čistenie okolia zariadenia spolu so zamestnancami, veľkonočná šibačka a oblievačka,
- v máji na Deň matiek vystúpenie detí z MŠ, vystúpenie detí zo ZŠ, Noc múzeí a galérií – prednáška o kráľovnej Alžbete ,
- v júni vystúpenie detí z MŠ, grilovačka, oslava dňa otcov – vystúpenie detí zo ZUŠ,
- v júli – tanečné a spevácke popoludnie,
- v auguste vystúpenie detí zo ZŠ, filmové popoludnie pre seniorov, grilovačka so zamestnancami a rodinnými príslušníkmi klientov,
- v septembri vystúpenie detí zo ZUŠ, návšteva žiačok z odboru kaderníctvo spojená so strihaním klientov v rámci odbornej praxe, návšteva múzea – Výstava kvetov z Debrecínskeho karnevalu „Žena odetá do slnka“, „Sedemhlavý drak“, výstava napodobenín mincí,
- v októbri pri príležitosti mesiaca úcty k starším vystúpenie speváckeho súboru z CVČ, beseda so seniormi o význame medzigeneračného spoluzitia,
- v novembri kreatívna dielňa – tvorba adventného venca, výroba vianočných ozdôb, spomienka na zosnulých – zádušné omše a návšteva cintorína,
- v decembri Mikulášska párty spojená s vystúpením detí z MŠ, predvianočné zdobenie perníkov, vystúpenie detí zo ZŠ spojené s vianočnou výzdobou zariadenia, posedenie klientov a zamestnancov pri vianočnom stromčeku s rozdávaním darčiekov s predstavením nových priestorov.

## 6. Vzdelávanie zamestnancov a účasť na školeniach

Naša organizácia dbá na neustále zvyšovanie kvalifikácie svojich zamestnancov, na dopĺňanie si nielen teoretických, ale aj praktických vedomostí a zručností.

V roku 2018 sme absolvovali niekoľko odborných vzdelávacích aktivít:

- Zvyšovanie kvalifikácie, sestra zvyšujúca si kvalifikáciu vysokoškolským štúdiom v odbore ošetrovateľstvo II. stupeň,
- odborný-konzultačný seminár „Sociálne služby po novelách v praxi“ s Ing. Máriou Filipovou,
- získanie odbornej spôsobilosti na vykonávanie epidemiologicky závažných činností,
- seminár „Aktuálne povinnosti pri správe dokumentov“,
- seminár „Novela Zákonníka práce“,
- zúčastnili sme sa na pracovných stretnutiach organizovaných KSK, sociálnou poisťovňou, ÚPSVaR, regionálnymi vzdelávacími centrami, vzdelávacími agentúrami

V minulosti absolvované školenia a semináre: kognitívny tréning pre seniorov s demenciou, tréning pamäte, bazálna stimulácia, klienti s Alzheimerovou chorobou v sociálnych službách, senior s demenciou, tvorba individuálnych plánov rozvoja, ochrana osobných údajov, sprevádzanie umierajúcich, každé 2 roky kurz prvej pomoci.

Pripravované zvyšovanie kvalifikácie, semináre a školenia: vedúci a odborní zamestnanci účasť na vzdelávacích programoch a seminároch, zvyšovanie kvalifikácie opatrovateliek

minimálne na kvalifikáciu sanitár, resp. zdravotnícky asistent a ďalšie vzdelávanie podľa ponuky a potrieb zariadenia predovšetkým na zvýšenie kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Informácie o našich službách a činnosti sú publikované na našom webovom sídle [www.pokojnastaroba.eu](http://www.pokojnastaroba.eu).

## **7. Zameranie organizácie**

Ako už bolo uvedené v článku 5 Činnosť organizácie, naše aktivity sú zamerané predovšetkým na cieľovú skupinu seniorov s demenciou, resp. s Alzheimerovou chorobou. Dôležité sú pre nich tréningy pamäte a snažíme sa tieto činnosti realizovať aj s pomocou napr. muzikoterapie, ergoterapie, biblioterapie, bazálnej stimulácie, či validácie a reminiscencie.

V poslednej dobe sa však stav prichádzajúcich klientov neustále zhoršuje, pribúdajú imobilní klienti úplne odkázaní na starostlivosť, ktorí možno viac ako sociálnu potrebujú ošetrovateľskú starostlivosť. Tým sa zvyšujú nároky na personál, pretože títo klienti si vyžadujú viac individuálnej starostlivosti, viac pozornosti a práce, personálu hrozí syndróm vyhorenia z vykonávania tejto fyzicky aj psychicky náročnej činnosti. Preto je aj veľká fluktuácia zamestnancov, je nedostatok skúsených, dostatočne empatických a ochotných zamestnancov. V tomto vidíme do budúcnosti aj jeden z hlavných problémov – zamestnanci.

## **8. Spolupráca s verejnosťou a realizované projekty**

Pri našej činnosti musíme samozrejme spolupracovať s orgánmi štátnej a verejnej správy (MPSVaR SR, VÚC, OÚ v Košiciach, MsÚ Kráľovský Chlmec, obecné úrady, ÚPSVaR Trebišov a Kráľovský Chlmec, sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad, regionálne vzdelávacie centrá, komunitné centrum, vzdelávacie agentúry a školy pod.). Spolupracujeme s obcami v regióne južného Zemplína pri riešení sociálnej situácie ich občanov, s inštitúciami v meste Kráľovský Chlmec: materské a základné školy, základná umelecká škola, folklórne a detské spevácke skupiny, múzeum, CVČ, divadlá (napr. Divadlo Portál Prešov). Máme dobré skúsenosti s farármi jednotlivých vierovyznaní podľa požiadaviek klientov, ktorí k nám prichádzajú cca dvakrát do týždňa, posväcujú napr. pokrmy počas Veľkej noci, svedujú klientov. Pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti spolupracujeme s lekármi prvého kontaktu, s odbornými lekármi, NsP v Kráľovskom Chlmece a v Trebišove. V neposlednom rade sú to rodinní príslušníci nielen našich súčasných klientov, ale aj potenciálnych klientov, ktorí sa prichádzajú informovať a možnostiach poskytovania sociálnych služieb.

## **9. Správa o hospodárení**

Činnosť organizácie v roku 2018 bola financovaná z týchto hlavných zdrojov:

- Finančný príspevok na poskytovanie služieb v špecializovanom zariadení z Košického samosprávneho kraja (finančný príspevok na prevádzku): 40 824,73 EUR.
- Finančný príspevok na poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení z MPSVaR SR (finančný príspevok pri odkázanosti určený na spolufinancovanie miezd a odvodov): 90 122,23 EUR
- Úhrady za služby od klientov: v ZpS – 31 826,67 EUR, v ŠpZ – 39 260,- EUR.

**Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov je uvedený v nasledujúcej tabuľke.**

	Výška príjmu v EUR	Účel použitia
1. Finančný príspevok z KSK	40824,73	Poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení – FP na prevádzku ŠpZ
2. Finančný príspevok MPSVaR SR	90122,23	Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov a špecializovanom zariadení – FP na úhradu miezd a odvodov
3. Úhrady za služby od klientov v ZpS	31826,67	Prevádzkové náklady ZpS
5. Úhrady za služby od klientov ŠpZ	39260	Prevádzkové náklady ŠpZ
6. Ostatné príjmy (úhrada za stravovanie od zamestnancov, úroky, spätný bonus od dodávateľov, tržba z predaja pozemku)	10512,95	Príprava stravy, ostatné bežné prevádzkové náklady ŠpZ a ZpS
7. Finančný príspevok ÚPSVaR	6154,13	Refundácia miezd a odvodov
8. Dary	5000	Dofinancovanie prístavby

**Prehľad peňažných príjmov a výdavkov je uvedený v nasledujúcich tabuľkách**

<b>PRÍJMY</b>	<b>Zariadenie pre seniorov /ZpS/ v EUR</b>	<b>Špecializované zariadenie /ŠpZ/ v EUR</b>
1. Úhrady od klientov	31826,67	39260
2. Fin. príspevok KSK		40824,73
3. Fin. príspevok MPSVaR SR	36095,23	54027
4. ÚPSVaR		6154,13
5. Iné príjmy		15512,95
<b>Celkové príjmy</b>		<b>223700,71</b>

<b>VÝDAVKY</b>	<b>Zariadenie pre seniorov /ZpS/ v EUR</b>	<b>Špecializované zariadenie /ŠpZ/ v EUR</b>
<b>1. Mzdové náklady</b>	<b>40321,97</b>	<b>78271,99</b>
<b>2. Záonné sociálne a zdravotné poistenie</b>	<b>11139,83</b>	<b>27051,81</b>
<b>3. Záonné sociálne náklady</b>	<b>2893,63</b>	<b>3038,55</b>
<b>4. Spotreba materiálu</b>	<b>14567,83</b>	<b>19119,63</b>
v tom		
- čistiace a dezinfekčné prostriedky	1621,69	2653,3
- kancelárske potreby	136,35	126,92
- PHM	858,42	1287,63
- prac. odevy, obuv a pomôcky	380,9	488,42
- materiál na opravu a údržbu	610,38	271,17
- drobný hmotný majetok	2048,08	1797,76
- potraviny	8067,81	12101,72
- ostatné	844,2	392,71
<b>5. Spotreba energií</b>	<b>3415,11</b>	<b>6023,82</b>
<b>6. Opravy a udržiavanie</b>	<b>1609,96</b>	<b>1727,98</b>
<b>7. Cestovné</b>	<b>24,06</b>	<b>4,96</b>
<b>8. Ostatné služby</b>	<b>3273,64</b>	<b>5925,21</b>
v tom		
- poštovné	59,95	30,95
- telefón, internet	291,59	447,4
- nájomné	702	858
- školenia, BOZP	180	925
- audit	216	324
- softvér	882,6	948,54
- likvidácia odpadu	169,21	606,75
- iné	772,29	1784,57
<b>9. Dane a poplatky</b>	<b>362,69</b>	<b>237,2</b>
<b>10. Ostatné sociálne náklady</b>	<b>865</b>	<b>1435</b>
<b>11. Ostatné</b>	<b>1515,83</b>	<b>745,6</b>
<b>Celkové výdavky</b>		<b>223581,3</b>

**Prehľad záväzkov a pohľadávok**

1. Pohľadávky krátkodobé: 1377,16 EUR
2. Záväzky: 15741,15 EUR

**Ekonomicky oprávnené náklady na 1 klienta/rok**

1. Zariadenie pre seniorov: 8999,52 EUR (749,96 EUR/klienta/mesiac)
2. Špecializované zariadenie: 13059,60 EUR (1088,30 EUR/klienta/mesiac)

Ročná účtovná závierka: príl. č. 1



## 10. Ciele a aktivity na nasledujúci rok

Už od roku 2013 sme plánovali rozšírenie kapacity zariadenia predovšetkým kvôli skvalitneniu poskytovaných služieb kompletnou rekonštrukciou, vzhľadom na to, že sme si boli vedomí, že nespĺňame priestorové štandardy ubytovania a ostatných služieb. Vzhľadom na to, že výzvy na získanie finančných prostriedkov z eurofondov pre oblasť sociálnych služieb neboli naplánované, rozhodli sme sa získať financie na rekonštrukciu a prístavbu úverom z banky a zo súkromných zdrojov.

Po vypracovaní projektovej dokumentácie a vydaní stavebného povolenia začiatkom roku 2018 sa začalo s realizovaním prístavby a rekonštrukcie tak, aby zariadenie vyhovovalo platným podmienkam. Plánovanú rekonštrukciu a prístavbu sa nám podarilo zrealizovať a začiatkom januára 2019 sme po získaní všetkých potrebných povolení mohli spustiť do prevádzky už novozrekonštruované a rozšírené zariadenie s kapacitou 24 klientov. Pre klientov ponúkame komfortnejšie izby s novým nábytkom a zariadením, väčšie priestory vrátane novovybudovanej jedálne, kuchyne s kompletným vybavením a ďalšími priestormi.

V roku 2019 nás ešte čaká úprava okolia, vysadenie zelene a príprava oddychovej zóny pre klientov, zariadenie vonkajších priestorov záhradným nábytkom, pripraviť mobilné záhradky pre klientov. Plánujeme výmenu opotrebovaného zariadenia (skrine, matrace, prikrývky), nové zariadenie do spoločenských priestorov a kancelárií. Ďalšie plány a aktivity:

- odborné školenia a semináre pre zamestnancov, kurz 1. pomoci,
- realizácia plánu externej supervízie v rozsahu min. 1 hodinovej individuálnej supervízie pre každého zamestnanca a 2 hodiny skupinovej supervízie,
- viac aktivít pre klientov mimo priestorov zariadenia (návšteva divadla, športového podujatia, výlet do blízkeho okolia),
- plán spolupráce s miestnou knižnicou,
- realizácia opravy fasády a výmena strechy na starej časti zariadenia.

## 11. Predkladanie a zverejnenie výročnej správy

Výročná správa za predchádzajúci rok overená audítorom sa ukladá najneskôr do 15. júla do verejnej časti registra účtovných závierok.

Výročnú správu organizácia v zmysle štatútu zverejňuje na svojom webovom sídle a je prístupná v sídle organizácie.

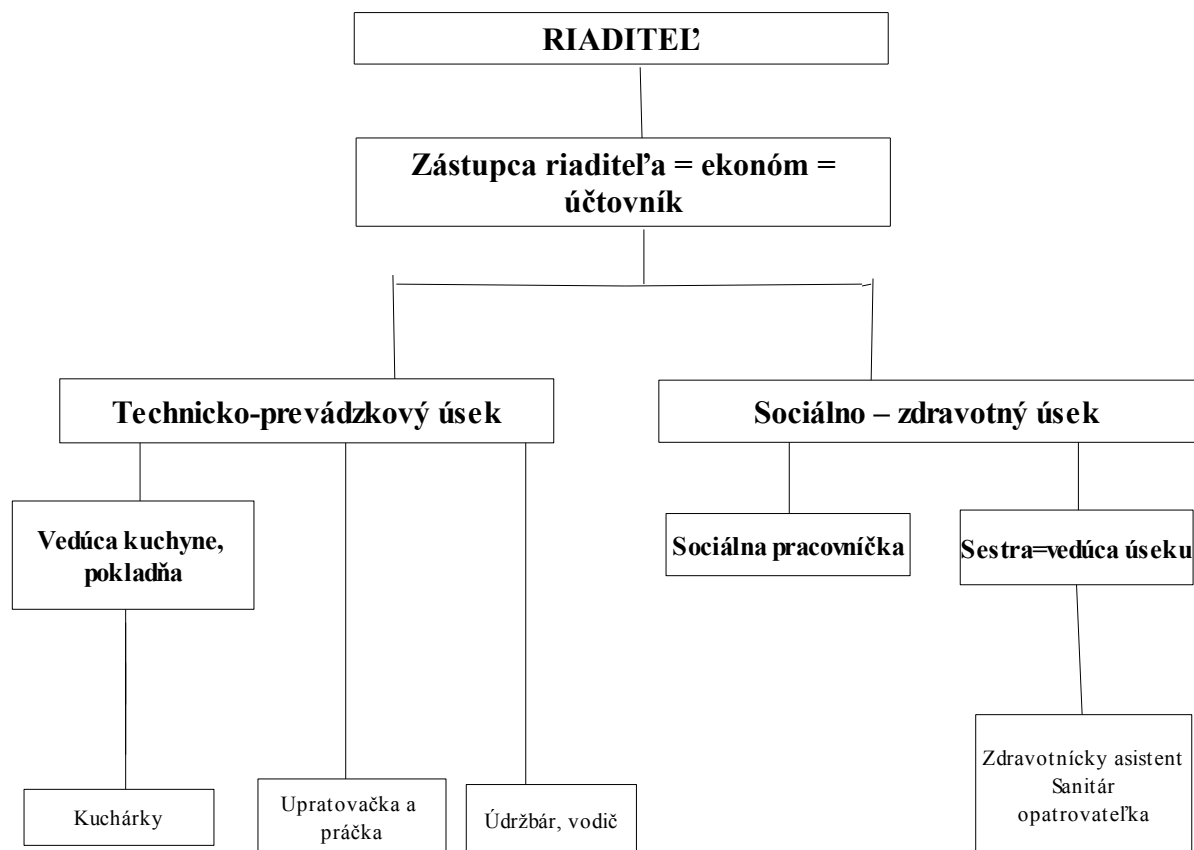
## 12. Uzavreté partnerstvá

*„Poskytovanie sociálnych služieb v špecializovanom zariadení je spolufinancované Košickým samosprávnym krajom.“*

*„Poskytovanie sociálnych služieb v zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení je spolufinancované MPSVaR SR.“*

Vypracovala: Ing. Renáta Horváthová

## ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA DOSS – Dom sociálnych služieb n.o., Kráľovský Chlmec



### Zamestnanci a ich úväzky

P.č.	Pracovné zaradenie	Špecializované zariadenie			Zariadenie pre seniorov		
		Úväzok %	Počet zamestnancov	Prepočítaný počet zamestnancov	Úväzok %	Počet zamestnancov	Prepočítaný počet zamestnancov
1	Riaditeľ	60	0,75	0,45	40	0,75	0,3
2	Zástupca riaditeľa, ekonóm	60	1	0,6	40	1	0,4
3	Sociálny pracovník	70	1	0,7	30	1	0,3
4	Vedúca soc.-zdrav. úseku=sestra	70	0,38	0,26	30	0,38	0,11
5	Vedúca kuchyne, pokladňa	60	1	0,6	40	1	0,4
6	Zdravotnícky asistent, sanitár, opatrovatelka	70	7	4,9	30	7	2,1
7	Kuchárka	60	2	1,2	40	2	0,8
8	Upratovačka	60	1	0,6	40	1	0,4
9	Údržbár, vodič, administratíva	60	0,25	0,15	40	0,25	0,1
		Počet z-cov 9,46, z toho 6,91 odborných			Počet z-cov 4,91 z toho 3,21 odborných		

Normatív zamestnancov podľa Z.č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách:

1. ŠpZ: 1,3 klienta/1 zamestnanca, t.j. 8,46 zamestnancov na 11 klientov, z toho 5,5 odborných zamestnancov
2. ZpS: 2 klienti/1 zamestnanca, t.j. 4,5 zamestnancov na 9 klientov, z toho 2,34 odborných zamestnancov

## KVALIFIKAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

<b>Pozícia</b>	<b>Kvalifikačný predpoklad vzdelania</b>	<b>Skutočné vzdelanie</b>
Riaditeľ	VŠ II. stupňa	VŠ II. stupňa
Ekonóm	VŠ ekonomického zamerania	VŠ technického zamerania, kurz účtovníctva, miezd a personalistiky
Sociálny pracovník	VŠ v odbore sociálna práca (II. stupeň)	VŠ v odbore sociálna práca (II. stupeň)
Sestra = Vedúca soc.-zdr. úseku	SZŠ, VŠ v odbore ošetrovateľstvo, vyššie odborné vzdelanie	SZŠ
Vedúca kuchyne, pokladňa	SŠ s maturitou a hygienické minimum	SŠ a hygienické minimum
Zdravotnícky asistent	SZŠ – študijný odbor zdravotnícky asistent	SZŠ – študijný odbor zdravotnícky asistent
Sanitár	SZŠ – študijný odbor sanitár	SZŠ – študijný odbor sanitár
Opatrovateľka	SŠ s maturitou a opatrovateľský kurz v rozsahu 220 hodín	SŠ s maturitou a opatrovateľský kurz v rozsahu 220 hodín
Kuchárka	SŠ s maturitou v odbore kuchár, hygienické minimum	SŠ s maturitou v odbore kuchár, hygienické minimum
Upratovačka	Nepožaduje sa	SOU
Údržbár, šofér	Nepožaduje sa	VŠ

Poznámka: Riaditeľ má delený pracovný úväzok, t.j. 75% riaditeľ, 25% údržbár, zástupca riaditeľa a ekonóm je 1 osoba na plný pracovný úväzok, vedúca kuchyne má zároveň na starosti pokladňu (úhrady od klientov), sestra je na 37,5% úväzku.